

Cr réunion administrateurs/directeurs
Csl de CAP Générations
Châtillon d'Azergues

Présents :

Csl d'Amplepuis : Lydie Dupperay-Van Labecke , présidente – Nathalie Lancelot, directrice
Csl Belleville : Bernard Lafarge, président
Csl Cap Génération/Châtillon d'Azergues : Véronique Jocteur_Montrozier, directrice
Csl Cours-la-Ville : Hélène Castelain, administratrice, Gisèle Luyat, présidente – Marie-Paule Vallet, Vice-Présidente - Gérard Pont, directeur
Csl Vivre en Haut Beaujolais/Monsols : Patrick Filek, trésorier – Annie Regenet, secrétaire – Gaëlle Noury-Gardien, directrice
Csl St-Symphorien-sur-Coise : Etienne Pupier, président – Henri Prothière, directeur
Fédération : Myriam Tierce-Monier, déléguée.

Excusés :

Michel Traclet, vice-président Cap générations – Montserrat Caton, présidente Vivre en Haut Beaujolais

Actualité des centres

Amplepuis :

- Le recrutement de la conseillère en économie sociale et familiale pour le poste d'animatrice famille se finalise enfin. Il s'agit d'un poste à temps plein.
- Un travail débute avec la DDE sur la question des locaux : pôle petite enfance avec RAM, centre social, accueil/loisirs ; pôle social : maison des jeunes et centre social
- Le travail avec les franca et le crefe se poursuit. Il pourrait aboutir sur une mutualisation mjc/csl sur les projets jeunesse
- L'environnement politique devrait se modifier en terme de personnes mais resterait assez sensiblement le même sur le fond
- Assemblée générale le 27 juin à 18h30 au centre social. A confirmer.

Vivre en haut Beaujolais :

- L'embauche d'une animatrice pour le relais assistantes maternelles est ok (14h30 en attendant l'ouverture de la garderie)
- Le projet de la garderie est toujours en suspend, car la signature du CEJ avec la communauté de communes de la Haute Vallée d'Azergues n'est pas possible du fait de « raisons techniques » invoquées par la Caf.
- Petits soucis de ressources humaines au sein de l'équipe administrative. Les difficultés personnelles entraînant des incidences en terme de travail, ont été évoquées avec la personne concernée au moment de l'entretien annuel d'évaluation pour amener à la recherche de solutions. Pas simple. Le centre social est à la recherche de formations courtes sur la gestion du stress ou l'accueil
- Assemblée générale le 29 mai à Poule les Echarmeaux

St-Symphorien-sur-Coise :

- Le recrutement de la nouvelle responsable du multi-accueil est fait. C'est une personne d'environ 30 ans ce qui permettra de rajeunir la moyenne de l'effectif du personnel dans ce secteur. Le risque d'un prud'homme n'est pas écarté par rapport à l'ancienne salariée.
- L'animateur en contrat de professionnalisation qui suivait le travail du groupe de 15 jeunes sur les conduites à risque, n'a pas renouvelé. Il a donc été remplacé.
- L'échange avec la Maroc qui était plutôt positionné « solidarité international » jusque là prend une nouvelle dimension cette année avec échange culturel et social via le théâtre qui abordera la question de l'emploi. 8 jeunes (16/20 ans) + 3 accompagnateurs sont concernés par le prochain voyage. Dates : au Maroc du 14 au 21 avril, en France du 7 au 17 juillet.
- L'association voit se préciser l'arrivée des nouveaux locaux : petite enfance : cet été ! Pôle social : 2010 !
- L'environnement politique ne devrait pas beaucoup changer, mais le président de la comcom et le président de la commission sociale vont changer.
- Assemblée générale 29 avril à Aveize, salle de loisirs.

Cours-la –Ville :

- Les deux licenciements en cours se sont bien terminés et suite à celui de l'animatrice couture, un nouveau groupe « couture » s'est constitué en association.
- Le centre social a obtenu l'agrément de son projet social pour 3 ans, éventuellement 4
- Comme suite aux élections municipales, changements de personnes (le maire et l'adjoint aux finances), mais continuité des politiques
- L'Assemblée générale et la fête du centre ont lieu le 17 Mai

Châtillon d'Azergues

- Le projet social a reçu l'agrément de la Caf de Villefranche pour 3 ans + 1
- Les élections municipales ne semblent pas devoir changer la donne pour le centre social. On va travailler dans la continuité des précédents. De toute façon toutes les listes apportaient leur soutien au centre social. Organisation par le centre social d'une rencontre avec les candidats non élus pour leur proposer de s'investir dans le centre
- L'année 2008 devrait être celle de la signature du CEJ entre la Caf et [la comcom ou commune de Châtillon](#). L'emploi jeune qui se termine fin 2008 pourrait se voir intégré dans le CEJ.
- Poursuite du travail de réflexion Rami/Cepra + 10 communes pour création d'un nouveau relais assistantes maternelles itinérant géré par le centre social
- Assemblée générale le 28/03/08 à partir de 20h30, avec le même jour à partir de 19h30, l'inauguration du jeu sur les conduites addictives réalisé par les jeunes de 3^{ème}

Belleville

- Depuis le 29 février 2008, le centre social de Belleville est « décaféisé ». Avant il fonctionnait comme le centre social de Cours, avec une convention tri-partite, Le centre social fonctionne avec une convention tripartite, Caf de Villefranche, Ville et association, et une large partie du personnel (75%) est salarié Caf. Une fraction est théoriquement mise à disposition : personnel halte garderie et entretien (mais sans convention de mise à disposition). A l'arrivée du nouveau CA, suite au travail réalisé par l'ancien CA et la fédération, la nouvelle équipe n'a pas souhaité se confiner dans

un rôle d'association « pro-forma », et a réclamé son autonomie. Demander à avoir les moyens d'agir en tant qu'association, était un acte contre nature L'expérience de Tarare nous obligeait à être attentifs à la sécurisation des procédures et cette demande formulée par Mme Bertail elle-même, m'amenaient à tenter de comprendre qui faisait quoi dans la gestion du centre social. Et là...c'est assez hallucinant ! Quand j'ai demandé à avoir les moyens d'agir en tant qu'association, j'ai fait ce qu'il ne fallait pas....

Aujourd'hui, l'ensemble du personnel Caf a été retiré du centre social sur recommandation de la médecine du travail pour éviter « un risque de harcèlement moral », pour incapacité au poste de travail ou plus simplement sans raison... L'association assure tant bien que mal, depuis 3 mois, avec l'aide de la Fédération, et le soutien du centre social de Champvert, l'ensemble des tâches de gestion quotidienne et le fonctionnement du Centre, halte-garderie comprise.

Le projet du centre social, validé par le CA, a été déposé et devrait passer en commission Caf pour agrément début avril. Dans l'attente de cette étape, nous mettons en place le processus de recrutement pour une direction (avec l'aide technique de la fédération), et l'élaboration du budget prévisionnel qui nous permettra de reconsidérer la place de chacun (Ville et Caf) dans le financement du centre, et de jauger les volontés : qui veut, ou ne veut pas un centre social à Belleville.

Nous oscillons entre optimisme et baisse de moral. La dernière demande de 6000€ mensuel de loyer par la Caf de Villefranche pour les locaux est la dernière « mesure d'accompagnement » de la Caf. Pour l'instant on ne lâche pas !

Le financement des centres sociaux ruraux

Nous échangeons les informations financières de telle sorte à établir le tableau définitif suivant. Voir page suivante.

Merci à Gérard pour la conception du tableau

La formation « exercer sa responsabilité d'administrateurs »

Le centre social de Belleville, a souhaité qu'une formation des nouveaux administrateurs puisse se tenir à Belleville avant la fin juin pour accompagner leur association dans son désir d'assurer ses missions. La Fédération souhaite le rendre possible, et comme d'habitude rappelle qu'il faut que le groupe soit constitué d'au moins 5 à 8 personnes. Le centre social de Belleville accueillerait bien volontiers les administrateurs d'autres centres pour lesquels les dates et horaires conviendraient, car ce sera en journée. Les dates proposées sont les suivantes :

XXXXXXXXXX

Prochaines rencontres

- A nos assemblées générales respectives + celle de la fédération le **samedi 17/05/08 de 9h30 à 16h00** (lieu à venir)
- A la formation « Réussir son assemblée générale » pour ceux qui sont inscrits
- **Réunion des directeurs/trices** à Amplepuis le **mardi 13/05/08 de 9h30 à 12h30** + déjà pour ceux qui peuvent,
- **Rencontre administrateurs/directeurs** à St Symphorien sur Coise le **mardi 17/06/08 à 18h30** (lieu à venir)